

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO PROJEKTO** (toliau –
Projektas)

(TAP-20-1423; TAIS Nr.: 20-10401(2))

2020-08-24 Nr. NV-2321

Vilnius

Projektų rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM).

Projekto tikslas: patobulinti konkursų organizavimo ir vykdymo tvarką ir patikslinti pareigų, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, sąrašą.

Dabartinė situacija. *Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse*, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybės įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, *organizavimo ir vykdymo tvarkos apraše* (toliau - Aprašas):

- Nustatyta, kad skelbiant konkursą skelbime turi būti nurodytas ir vyksiančios atrankos būdas – testas žodžiu, testas raštu arba testas žodžiu ir raštu.
- Nėra reglamentuotas konkursų organizavimas nuotoliniu būdu.
- Nustatyti kiti konkursų organizavimo ir vykdymo reikalavimai: atskirų veiklų terminai, komisijos sudarymo ir pretendentų vertinimo ypatumai ir t.t.

Pareigybių, dėl kurių rengiami konkursai, sąraše nurodomos pareigybės, kurioms organizuojamas konkursas, ir kada tai gali būti nedaroma. Konkursai organizuojami siekiant parinkti darbuotojus į nurodytas pareigas valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybės įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė.

Projekto esmė, nauda. Projektu siūloma *Apraše*:

1. Nurodyti Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos valdytoją ir tvarkytoją.
2. Nustatyti, kad konkursai gali būti vykdomi nuotoliniu būdu.
3. Patikslinti terminus, per kuriuos pretendentai turi būti informuoti apie dalyvavimą atrankoje arba informuoti, kodėl jiems neleidžiama dalyvauti atrankoje (buvo 22 darbo dienos, nustatoma 5 darbo dienos), bei per kuriuos turi būti priimti sprendimai priimti arba nepriimti į pareigybę konkursą laimėjusi pretendentą (buvo 2 darbo dienos, nustatoma 5 darbo dienos).
4. Padidinti balų skaičių, nuo kurio pretendentai laikomi praėję atranką (buvo 6 arba 12 balų, nustatoma 7 arba 14 balų).
5. Nustatyti dokumentų saugojimo tvarką ir atlikti kitas redakcinio pobūdžio korekcijas.
6. Suteikti galimybę konkurso organizatoriui lanksčiau pasirinkti terminą, per kurį priimami pretendentų dokumentai (buvo 14 kalendorinių dienų po konkurso paskelbimo, nustatoma nuo 5 iki 15 darbo dienų).
7. Nustatyti, kad, jeigu kreipiasi daugiau nei 5 pretendentai, konkurso organizatorius gali nuspręsti taikyti kitą atrankos būdą, nei nurodyta skelbime, atitinkamai informuodamas pretendentes.

8. Nuo 3 iki 5 darbo dienų pratęsti terminą, per kurį informacinėje sistemoje pažymima, ar pretendentas atitinka konkurso skelbime numatytus kvalifikacinius reikalavimus.

Siūloma, kad 1 pakeitimas įsigaliotų iš karto, paskelbus nutarimą, 2-5 pakeitimai įsigaliotų nuo 2021 m. sausio 1 d.

SADM skaičiavimu, siekiant įgyvendinti 6-8 pakeitimus Valstybės tarnybos valdymo informacinei sistemai modifikuoti reikės apie 50 tūkst. Eur, todėl siūloma, kad šie pakeitimai įsigaliotų nuo 2022 sausio 1 d.

Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas tikslinamas siekiant įgyvendinti Valstybės kontrolės audito rekomendaciją suvienodinti reikalavimus dėl priėmimo į pareigas viešo konkurso būdu, taikomus darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį ir vykdančioms viešojo administravimo funkcijas, ir valstybės tarnautojams. Nustatoma, kad:

1. Konkursai nerengiami darbuotojams, registruojantiems daiktines teises į turtą, vykdančioms ūkio subjektų veiklos priežiūrą ir atsakingiems už leidimų (licencijų) išdavimą. Vietoj to nurodoma, kad konkursai turės būti rengiami darbuotojams, vykdančioms viešojo administravimo funkcijas.
2. Konkursai nerengiami reorganizuojant ar kitaip pertvarkant įmones, įstaigas, kai darbuotojo darbo santykiai tęsiasi arba į įmonės ar įstaigos vadovo pavaduotojo pareigas perkeliamas įmonės, įstaigos vadovas, atitinkantis įmonės, įstaigos vadovo pavaduotojui keliamus kvalifikacinius reikalavimus.

Siūloma, kad pakeitimai įsigaliotų nuo 2021 m. sausio 1 d., o iki tol paskelbti konkursai būtų organizuojami ir vykdomi iki 2021 m. sausio 1 d. galiojusia tvarka.

Numatoma nauda: aiškiau reglamentavus konkursų organizavimo ir vykdymo tvarką ir patikslinus pareigų, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas, bus išspręsti iššūkiai, su kuriais susiduriama praktikoje.

Atitiktis Vyriausybės programai: tiesiogiai Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Derinimas: Projektas derintas su Teisingumo ministerija, Vidaus reikalų ministerija (dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta, pateikta derinimo pažyma), Valstybės tarnybos departamentu, Informatikos ir ryšių departamentu (į pastabas ir pasiūlymus atsižvelgta), Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Valstybine darbo inspekcija, Specialiųjų tyrimų tarnyba (be pastabų), Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Finansų ministerija, Nacionaliniu bendrųjų funkcijų centru, Registrų centru, Lietuvos savivaldybių asociacija, Valstybine duomenų apsaugos inspekcija, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „solidarumas“, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, asociacija „Investuotojų forumas“, Lietuvos darbdavių konfederacija, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai (pastabų nepateikė).

Dalykinio vertinimo išvada. Siūlome svarstyti *tarpinstituciniame pasitarime* ir tikslinti Projektą pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės išvadoje Nr. NV-2313 ir šioje pažymoje nurodytas pastabas ir pasiūlymus.

1. Siūlytume aiškiai įvardyti sprendžiamas problemas, sąlygojančias teikiamų pakeitimų poreikį, bei, jei yra tokia galimybė, pagrįsti jas kiekybinių duomenų analize.
2. Prašytume pagrįsti, kodėl nuspręsta leisti keisti atrankos būdą tada, kai kreipiasi daugiau kaip 5 pretendentai. Kodėl pasirinktas būtent toks pretendentų skaičius? (Projekto 1.2.2 papunktis)

3. Projekto 1.2.4 papunktyje siūloma terminą, per kurį priimami pretendentų dokumentai, leisti pasirinkti konkurso organizatoriui (nuo 5 iki 15 darbo dienų), taip pat numatyti galimybę pratęsti terminą dar 10 darbo dienų. Svarstyta, ar laikotarpio, per kurį pretendentui galima pateikti dokumentus, sutrumpinimas nuo 14 kalendorinių dienų iki 5 darbo dienų nėra pernelyg trumpas ir neapribos pretendentų teisių ir galimybių dalyvauti konkurse? Į kokias aplinkybes atsižvelgdamas ir kokiais kriterijais vadovaudamasis konkurso organizatorius turėtų pasirinkti konkretų terminą?
4. Neaišku, dėl kokių priežasčių reikėtų pailginti (nuo 3 iki 5 darbo dienų) nutarimo 1.2.5 papunktyje įstaigai nustatytą terminą, skirtą pažymėti Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje, ar pretendentas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, bei kodėl reikia pailginti (nuo 2 iki 5 darbo dienų) nutarimo 1.2.9 papunktyje nustatytą terminą dėl sprendimo priėmimo, ar priimti konkursą laimėjusį pretendentą, ar jo nepriimti?
5. Prašytume pagrįsti, kodėl ir būtent tokiu dydžiu yra didinamas balų, kuriuos surinkę pretendentai laikomi praėję atranką, skaičius. Kokį kokybinį pokytį turėtų duoti balų padidinimas nuo 6 iki 7 (arba naudojant du atrankos būdus - nuo 12 iki 14)? (Projekto 1.2.7 papunktis) Atkreiptinas dėmesys, kad konkursuose į valstybės tarnautojo pareigas pretendentams taikoma 6 balų riba.
6. Siūlytume įvertinti Ekonomikos ir inovacijų ministerijos 2020 m. rugpjūčio 12 d. rašte Nr. (4.2-11E)-3-3234 pateiktą siūlymą Projekto 1.2.3 papunktyje po žodžių „Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos valdomą ir Informatikos ir ryšių departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos tvarkomą Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą“ įrašyti „(toliau – Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema)“, kad būtų užtikrintas teisinis aiškumas ir nuoseklumas.
7. Analogiška pastaba būtų taikoma ir Projekto 1.2.1, 1.2.2 ir 1.2.5 papunkčiais keičiamiems Aprašo 4 ir 5 punktams dėl sutrumpinto Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pavadinimo įvedimo. Atkreiptinas dėmesys, kad Aprašo 15 punkte naudojamas pavadinimas „Valstybės tarnybos departamentas“.
8. Siūlytume papildomai įvertinti Projekto 1.3 papunkčių keičiamas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo nuostatas. Pritariame Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastaboms, kad siūlomi pakeitimai yra išplečiantys galiojantį reglamentavimą, įnešantys neaiškumų dėl nuostatų taikymo ir mažinantys konkursus vykdančių įmonių ir įstaigų veiklos skaidrumą.
9. Siūlytume atskirų Projekto papunkčių įsigaliojimo nuo 2022 m. sausio 1 d. nesieti su papildomu lėšų poreikiu, o nurodyti aiškesnius tokio įsigaliojimo atidėjimo motyvus.

tel. 8 706 63985, el. p. nijole.putriene@lrv.lt